

Rapport Annuel 2022



Présenté lors de l'Assemblée Générale Ordinaire du 02 Juin 2023.

Table des matières

1. Introduction de l'AG par les Coprésidents	3
2. 2022, une expérimentation renouvelée	4
3. TEZEA s'est présentée	6
4. Photo 2022 de TEZEA en chiffres au 31/12/2022.....	8
5. Recrutement et management.....	9
A.Les recrutements	9
B.Les mouvements de sorties	9
C.Nos actions en faveur de l'ouverture vers l'extérieur	10
6. L'activité en 2022	10
A - Site de la légumerie	10
B - Site de la Recyclerie/Dépôt.....	16
C - Les autres activités	18
7. La montée en compétences des salariés	25
A - Les formations métiers : 60 salariés en formation.....	25
B - L'organigramme TEZEA – Direction et encadrement.....	25
8. Les grandes orientations 2023	26
A - La poursuite de la montée en compétences des salariés	26
B - Les perspectives économiques en progression constante	26
C - Et aussi... ..	27

1. Introduction de l'AG par les Coprésidents

Les Coprésidents de TEZEA,



Gaël DAVID



Jean-François BERTIN

Les membres titulaires du Conseil d'administration



Fever Vanessa



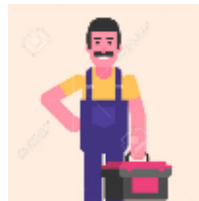
Garcia Noëlla



Hervé Landry



Cottais Jean-Michel



Jouin Christian



Bouvier Marcel



Colléaux Jean-Yves



Théaudin Philippe



PierreMichel



Fourage Gaëtan



Le Bris Caroline



Lubert Jean-Claude

Les membres suppléants du Conseil d'administration



Cheval Daniel



Debray Sophie



Lebreton Christel

2. 2022, une expérimentation renouvelée

54 territoires sont habilités, au 25 avril 2023.

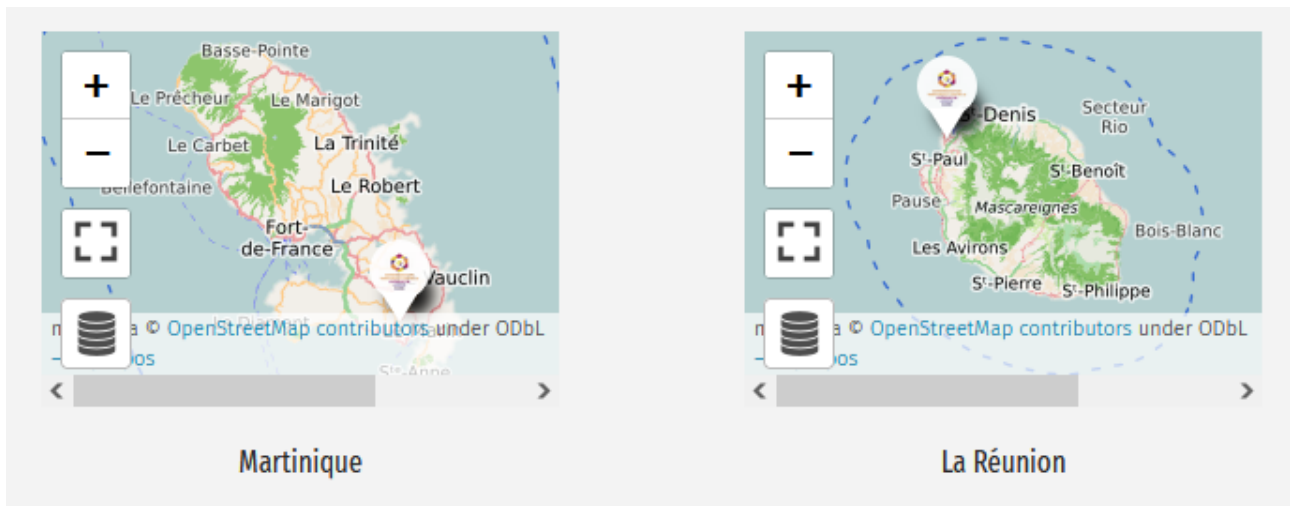
Les 44 nouveaux territoires habilités étaient tous projets émergents, sur les 120 identifiés.

1 962 personnes étaient embauchées dans les entreprises à but d'emploi des territoires expérimentaux, fin avril 2023.

2 549 personnes ont été embauchées dans les EBE depuis 2017.

Carte de France des territoires habilités





Une attention particulière a été soulignée par Louis Gallois sur la **répartition des rôles entre le CLE et l'EBE** : l'enthousiasme et l'engagement des acteurs de territoire, citoyens, bénévoles, élus rend parfois difficile la répartition des rôles au moment de la mise en œuvre opérationnelle du droit à l'emploi. Au moment de l'habilitation il est donc important de pouvoir discerner qui fait quoi et de s'assurer que les responsabilités sont réparties de manière efficace et conforme à la loi.

Il est ainsi rappelé que le CLE doit ainsi assurer le pilotage stratégique de l'expérimentation pour l'atteinte de l'exhaustivité, garantir l'information des personnes potentiellement concernées par la privation d'emploi et organiser le suivi de la complémentarité des emplois créés en EBE (non concurrence avec l'emploi de marché).

Les EBE de leur côté doivent s'engager à embaucher sans sélection les personnes volontaires présentées par le CLE (dans la limite de leur capacité de gestion opérationnelle), adapter les emplois pour les rendre accessibles aux personnes concernées, accompagner la montée en compétence des personnes (et quand cela est possible, leur parcours vers l'emploi non subventionné), assurer leur responsabilité d'employeur et garantir la pérennité économique de l'entreprise.

L'association nationale Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD), en charge de l'accompagnement des territoires émergents sollicite régulièrement TEZEA notamment pour l'aspect quotidien, de la création de l'entreprise à la recherche d'activités en passant par l'accueil et l'intégration des salariés, les relations CLE/EBE.. Les journées avec notre EBE font partie intégrante du cursus de formation des territoires émergents.

TEZEA c'est 139 contrats signés dont 126 de salariés issus de la privation d'emploi durable.

3. TEZEA s'est présentée

Les médias

Janvier 2022 : article sur la Légumerie dans la revue rennaise « La Grenouille à Grande Bouche »

Février 2022 : intervention dans l'émission de la radio bretonne Hit West « Sur place ou à emporter »

Les formations des autres territoires

04/2022 Habilitation nouveau territoire: visite territoire Ile Bouchard et rapporteur au Comex le 28/04/2022

Le 28/01/2022: PROMO 8 ETCLD (groupe 1)

Territoire de Saint-Gaudens: Association les Jardins du Comminges,

Territoire d'Armentière: Centre Social Salengro,

Territoire de Bourges: Agglomération Bourges Plus,

Territoire de Oisemont: Association Promotion Formation Emploi,

Territoire de Concarneau: Concarneau Cornouaille Agglomération.

Le 17/03/2022: PROMO ETCLD 8 (groupe 2)

Territoire de Le Port: Comme de Le Port,

Territoire de Vénissieux: Commune de Vénissieux,

Territoire de Béthune: Communauté d'agglomération Béthune Bruay Artois Lys Romane,

Territoire de Petit Couronne: Ville de petit Couronne,

Territoire de Joinville: Association Nouvelle Equation.

Les visites

28/01/2022 Visite élus Département 35

22/03/2022 Visite infirmières AMIEM

01/06/2022 Portes Ouvertes TEZEA : partenaires + 8 territoires TZCLD

05/07/2022 Visite du territoire de St Thégonnec (29)

Les échanges

07/07/2022 Rencontre des entreprises Langon. Présentation de l'expérimentation et EBE

23/06/2022 Inspection du travail

14/09/2022 AMIEM (rencontre médecine du travail suite objectivations postes TEZEA)

21/09/2022 ADAPT (L'association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées)

04/10/2022 : Intervention dans le cadre du Labo de l'ESS Paris avec 2 salariés

11/10/2022 AGEFIPH (Association nationale de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées)

20/10/2023 CAP Emploi

26/10/2022 Pot avec les donateurs du territoire

15/11/2022 Echanges avec nos partenaires Direccte, Sous-Préfecture, Pôle emploi, Iloz

4. Photo 2022 de TEZEA en chiffres au 31/12/2022

73 (dont 6 non conventionnés) : Le nombre de salariés dans l'entreprise à but d'emploi TEZEA. Depuis l'ouverture, il y a eu 139 embauches. Il y a eu 9 nouveaux recrutements en 2022 et 15 sorties.

50 : le nombre d'ETP annuels travaillés, 53 ETP en 2021. Cela correspond au travail supplémentaire généré par TEZEA.

70 : Le nombre de départs depuis l'ouverture de TEZEA. 15 en 2022

64 : le nombre d'ETP contractuels présents au 31/12

567 000 € : le chiffre d'affaires dégagé par TEZEA en 2022. Il était de 452 000 € en 2021.

1373 : Le nombre de clients de TEZEA depuis 2017.

85K€ ont été investis en matériels, équipements professionnels, petits équipements en 2022. 511K€ investis pour ces postes depuis 2017.

23 300 € : Le montant de la contribution de l'Etat et du Conseil départemental par "équivalent temps plein" en 2022. Le Conseil départemental d'Ille et Vilaine contribue à hauteur de 3 000€ / ETP.

12 800 € : Le chiffre d'affaires réalisé par chaque salarié "équivalent temps plein" conventionné travaillé au sein de TEZEA. En 2021, il était de 9 500€.

+ 15 871 € : résultat comptable pour 2022. Le résultat était de + 7 000€ en 2021.

37 100 € : Le coût global annuel estimé d'un emploi conventionné à TEZEA en 2022. En 2021 il était de 33200 €. En 2020, il était de 29 800€.

5. Recrutement et management

A.Les recrutements

L'objectif d'exhaustivité sur le territoire de l'expérimentation est atteint depuis 2020. TEZEA recrute depuis au fil de l'eau les personnes récemment inscrites sur la liste de mobilisation (anciennement liste d'attente).

En 2022, 9 personnes ont signé un contrat à TEZEA

La répartition des salariés est de 58,3% de femmes pour 41,7% d'hommes.

En termes de pyramide des âges, c'est :

25 ans ou moins	2
Entre 25 et 34 ans	10
Entre 35 et 44 ans	15
Entre 45 et 54 ans	17
Entre 55 et 64 ans	16

B.Les mouvements de sorties

L'évolution des effectifs de TEZEA en 2022 intègre également un certain nombre de sorties de salariés pour différents motifs répertoriés dans le tableau ci-dessous.

Motifs de sortie	Nombre de personnes sorties en 2022 : 15
Départ en retraite	2
Vers un autre emploi (démissions...)	5
Licenciement ou Rupture	7
Décès	1

C. Nos actions en faveur de l'ouverture vers l'extérieur

TEZEA poursuit ses actions menées en vue de favoriser l'emploi des salariés de TEZEA à l'extérieur de l'EBE par les suspensions de contrats, les prestations réalisées en clientèle ou encore la mise à disposition chez des entrepreneurs locaux réglementée.

Ainsi, 2 des 7 salariés ayant été en mise à disposition ont été embauchés dans les entreprises locales.

5 salariés ont également demandé une suspension de leur contrat pour faire des missions dans des entreprises extérieures (CDD, Interim...)

283 jours de MAD pour 9 entreprises/collectivités.

Les actions d'accompagnement dans le cadre de la mobilité professionnelle se sont poursuivies. Trois de nos salariés ont pu en bénéficier. Il s'agit pour eux de trouver un appui sur des formations extérieures en dehors de TEZEA. Ce temps est pris en charge par TEZEA

4 salariés ont bénéficié d'un accompagnement pro par ILOZ.

6. L'activité en 2022

A - Site de la légumerie

1 chef d'atelier : Rémi R

27 992 kgs de légumes vendus

79 210 € de chiffres d'affaires

La légumerie est le chaînon manquant pour permettre le développement et la structuration de filières agricoles locales et favoriser l'utilisation de légumes frais en restauration scolaire. En effet pour des raisons sanitaires et d'équipe insuffisante, de nombreuses cuisines ne peuvent pas utiliser de produits terreux. La plupart des petits producteurs locaux n'ont pas les outils pour laver et éplucher leurs légumes.

La légumerie de TEZEA assure la transformation de fruits et légumes frais, de provenance locale, en produits alimentaires frais « prêts à cuisiner ». Elle assure le traitement de l'ensemble des légumes produits par les maraîchers (triage, lavage, épluchage, découpage, conditionnement et livraison). Ce projet permet de favoriser les circuits courts, de développer l'économie locale, de fournir les différents services de restauration collective.

LE PROJET LEGUMERIE EN QUELQUES DATES :

- 1- **Mars à septembre 2018** : étude exploratoire sur la mise en place d'une légumerie en bio local avec comme zone de chalandise le pays de Redon.
- 2- **Janvier 2019 à octobre 2019** - Etude exploratoire menée par TEZEA suite à une sollicitation du conseil départemental avec des produits issus de l'agriculture conventionnelle et une zone de chalandise élargie.
- 3- **Janvier 2019 à août 2020** - étude d'opportunités : réalisation des tests préalables (DLC, process qualité, formation des intervenants HACCP), mise en adéquation de l'offre via une expérimentation en partenariat avec 3 collèges : Bain de Bretagne, Maure de Bretagne et Pipriac, rénovation et équipement du laboratoire, recrutement et formation de l'encadrante.
- 4- **Septembre 2020 à août 2021** - étude de préfiguration : test d'activité en réel avec quelques établissements partenaires pour rôder le fonctionnement de la légumerie et valider concrètement les hypothèses formulées (temps de travail, taux de perte, approvisionnement, temps de livraison, DLC, adéquation de l'offre...)
- 5- **Septembre 2021 à janvier 2022** : Elargissement de la gamme, élargissement de la zone de clients et certification de la légumerie en agriculture biologique
- 6- **Janvier 2022** : TEZEA rejoint la SCIC Manger Bio en tant que sociétaire pour renforcer l'offre déjà existante de cet acteur
- 7- **Fin septembre 2022** : dépôt du Permis de construire relatif à la construction de la nouvelle légumerie
- 8- **Mars 2023** : démarrage du marché public Terre de Sources
- 9- **Avril à juin 2023** : sélection des entreprises pour la construction de la légumerie
- 10- **Septembre à mars 2024** : construction de la légumerie
- 11- **Avril-Mai** : installation et mise en route de la ligne de transformation
- 12- **Septembre 2024** : passage à l'échelle en fournissant notamment Rennes Métropole dans le cadre du marché Terre de Sources

Du légume brut lavé au légume prêt à l'emploi, râpé, en cubes ou en lamelles par exemple, l'objectif est de les façonner selon les besoins et les recettes des cuisines

La légumerie de TEZEA ouverte en 2020 est certifiée AB depuis septembre 2021. Cela lui permet d'élargir sa gamme et de valoriser la production des producteurs locaux. Nous sommes par ailleurs entrés dans le sociétariat de la SCIC Manger BIO et dans la SCIC Terre de sources qui se sont toutes deux spécialisées dans l'approvisionnement de la restauration collective.



Terre de Sources est un projet de transition agricole et écologique initié par la collectivité Eau du Bassin. Il a pour objectif d'accompagner les agriculteurs présents sur les bassins versants rennais à faire évoluer leurs pratiques agricoles pour protéger l'environnement et diminuer leur impact sur la qualité de l'eau.



Le projet Terres de Sources vise notamment, le développement de nouvelles filières de production et de transformation agricoles pour répondre à l'évolution de la consommation. C'est dans ce dernier axe que TEZEA a rejoint la dynamique partenariale autour de

ce projet. Pour ce faire, elle développe avec Rennes Métropole un marché public exclusivement réservé aux produits locaux certifié Terre de Sources. En ce sens, cela permet de trouver des débouchés complémentaires sans avoir à répondre à des marchés publics concurrentiels.

L'atelier emploie à tour de rôle 15 personnes qui représente 4 ETP annuel avec un encadrant. **L'objectif est d'amener la production à 100 tonnes pour viser entre 8 et 10 temps plein sur cette activité.**

OFFRE DE LA LEGUMERIE

Nous proposons suivant la disponibilité : patates, carottes, oignons, navets, courges, poireaux, courgettes, pommes, choux, patate douce, ail, radis.

Pour le moment, nous ne sommes pas équipés pour proposer un façonnage sous forme de frites et bâtonnet (pour certains légumes).

A part sur les carottes et les patates, nous sommes sur une DLC à 7 jours. Nous avons besoin d'aller chercher une DLC de 10 jours sur les carottes et 6 à 7 jours sur les autres produits.

DESIGNATION		Tarif au kg
  Ail Origine Pays de Rennes/ Pays de Brocéliande	Entier épluché	J+5 31,05
	ciselé	J+5 31,05
  Carotte Origine Pays de Rennes/ Pays de Brocéliande	Entière épluchée éboutée	J+7 3,22
	Gros Cube 20mm*20mm	J+7 3,32
	Petit Cube 10mm*10mm	J+7 3,32
	Grosse rondelle 6mm	J+7 3,32
	Petite rondelle 4mm	J+7 3,32
 Courgette Origine ille et vilaine	Entière épluchée éboutée	J+7 2,99
	Gros Cube 20mm*20mm	J+7 3,12
	Petit Cube 10mm*10mm	J+7 3,12
	Grosse rondelle 6mm	J+7 3,12
	Petite rondelle 4mm	J+7 3,12
Oignon Origine Baie de St Malo	Entier épluché	J+7 2,07
	Grosse rondelle 6mm	J+5 2,18
	Petite rondelle 4mm	J+5 2,18
  Oignon Origine Pays de Rennes	Entier épluché	J+7 3,56
	Grosse rondelle 6mm	J+5 3,66
	Petite rondelle 4mm	J+5 3,66
  Poireau Origine Pays de Rennes/ Pays de Brocéliande	Blanc de poireau	J+7 3,99
	Emincé 6 mm	J+7 3,62
Pomme de terre Nicola/ Allians Chair ferme Origine Ille et Vilaine/ Morbihan	Entière épluchée	J+7 2,17
	Découpée en 4	J+7 2,58
	Gros Cube 20mm*20mm	J+7 2,28
	Petit Cube 10mm*10mm	J+7 2,28
	Grosse rondelle 6mm	J+7 2,28
	Petite rondelle 4mm	J+7 2,28
	Potatoes	J+7 2,17
	Frites fraîches	J+7 2,11
  Pomme de terre Nicola/ Allians Chair ferme Origine Pays de Rennes/ Pays de Brocéliande	Entière épluchée	J+7 2,97
	Découpée en 4	J+7 3,47
	Gros Cube 20mm*20mm	J+7 3,11
	Petit Cube 10mm*10mm	J+7 3,11
	Grosse rondelle 6mm	J+7 3,11
	Petite rondelle 4mm	J+7 3,11
	Potatoes	J+7 2,96
  Potimarron Origine Ille et Vilaine/ Morbihan	Cube avec peau 20 mm	J+7 3,83
	Quartier avec peau	J+7 3,83
  Radis Origine Guipry-Messac	Equeutté	J+7 7,33
 Pomme Reine des reinettes Origine Sixt sur Aff	Quartier	J+7 5,62
	Cube 10X10mm	J+7 5,62
Pomme Elstar/Gala Origine Sixt sur Aff	Quartier	J+7 4,22
	Cube 10X10mm	J+7 4,22

FOURNISSEURS

En conventionnel : (nous n'offrons plus que de la pomme de terre en produit conventionnel)

- Frites de la baie (baie de Saint Malo)
- Un fournisseur de patates du Morbihan (Thuaut)

En Bio :

- GAEC Poulain : un nouvel acteur dans le Pays de Brocéliande pour les gros vendeurs et la certification Terre de Source : patates / carottes / oignons / poireaux / patates douces
- Gregory Fachon « le marais sage » sur Bruz sur la même gamme que Poulain.
- SCEA Nevoux et la ferme des Fraux sur Pipriac et Saint-Ganton.
- Autres producteurs ponctuellement suivant besoin et disponibilités : GAEC Gabillart (Saint Grégoire), Ferme des 5 sens, LKe pâys fait son jardin (Theil de Bretagne)...

ETAT DE LA DEMANDE

Potentiellement : restauration collective, traiteurs, grossistes, restaurateurs (moules/frites notamment)

2020-2022 : deux premières années de fonctionnement avec la zone de chalandise à proximité des deux axes Rennes-Redon et Rennes-Nantes (sur la partie Ille et Vilaine) – Les Collèges dans un premier temps puis tentative de développer vers hôpitaux, écoles, lycées puis traiteurs. Les premiers constats :

- Saisonnalité très forte sur la restauration scolaire : 16 semaines de vacances + 8 semaines qui précèdent les vacances sans aucune commande = 24 semaines sans demande des scolaires
- Pic d'activité important (la demande arrive au même moment) qui incite fortement à s'équiper pour pouvoir les absorber (surtout sur les gros vendeurs patates et carottes)

Bilan des ventes par type de produits sur l'année scolaire 2021/2022 :

Type de légumes	% des ventes	volume vendu	Matière brute achetée
Patates	47%	11 371	15 161
Carottes	29%	5 900	8 428
Poireaux	6%	1 417	1 771
Oignons et échalottes	8%	1 986	2 206
Courgette	4%	1 063	1 119
Potimarron	3%	650	929
Divers	6%	1 555	2 221
TOTAL		23 940	31 835

Les patates et carottes représente 75% de la production annuelle.

Sur cette deuxième année les produits bio représentent exactement 48% des produits vendus.

Les produits Terre de Sources représentent 42% des produits vendus.

Bilan des ventes en 2020-2022 par type de client :

Bilan 2020-2022		2020-2021		2021-2022	
		En kg		En kg	
Total Production 2020-2021	nombre de client régulier	13 630		23 940	
Hopital	1	1 708	13%	4 909	21%
Collège	12	5 453	40%	12 190	51%
Ecole ou cuisine centrale	3	2 841	21%	4 834	20%
Lycée	1	410	3%	798	3%
Manger Bio / Traiteur / Prest	4	2 446	18%	1 209	5%

Nous envisageons pour 2022-2023, sur cette même zone de chalandise, un potentiel de marché d'environ 40 tonnes de produits finis soit en moyenne 1000kg / semaine scolaire. C'est la moyenne de production maximale compte tenu des pics de production.

CONSTATS ACTUELS

Production utile et répondant à un besoin qui devrait s'intensifier avec l'augmentation des coûts de transport et les difficultés de recrutement dans la restauration.

Nous n'avons pas exploré tout le potentiel de développement commercial. Nous devrions avoir une meilleure vision à la suite de ce second semestre 2023.

La zone de chalandise d'un tel projet doit concerner un gros tiers voir une moitié de département comme l'Ille et Vilaine. Sa taille critique doit atteindre 80 à 100 T/annuel pour arriver à l'équilibre sur un outil semi-industriel sur la patate et la carotte et artisanal sur les autres légumes.

PERSPECTIVES

La stratégie de développement de la production choisie est la suivante : nous avons fait le choix de nous équiper avec l'achat d'une ligne spécifique sur la patate et la carotte pour pouvoir absorber les pics d'activités qui se concentrent sur ces deux produits (l'oignon est moins contraignant à faire manuellement). Pour ce faire, nous prévoyons :

- Construction d'un nouveau laboratoire (300m²) pour :
 - Augmenter la taille de la chambre froide de produits finis
 - Avoir un quai de déchargement maniable avec un transpalette
 - installer une ligne de production pour patates et carottes
- Acheter du matériel complémentaire adéquat notamment du matériel de découpe fiable.

Nous sommes accompagnés dans cette réflexion par :

- L'Amiem (Redon) qui nous a détaché une ergonome sur la phase conception de ce projet
- Un architecte, M. Leblay (Rennes) pour la conception du bâtiment et la maîtrise d'œuvre
- Un cabinet d'ingénierie en projet agroalimentaire po
- Sur la sélection des équipements et le dimensionnement des espaces : ESSOR (Nantes)
-

Nous avons bon espoir d'avoir un outil de travail opérationnel pour le printemps 2024. Merci aux partenaires qui nous accompagne dans ce projet à commencer par le Département, Manger Bio, Terre de Source, le programme Alimentaire de territoire et Redon Agglomération ; l'AMIEM et l'AGEFIPH.

Merci à toute l'équipe de la légumerie d'avoir assumé toutes ces périodes d'apprentissage et d'incertitude. Place maintenant au développement.



B - Site de la Recyclerie/Dépôt

1 chef d'atelier : Alexandre D

1 salariée en responsabilité Caisse : Nathalie M

1 salariée en responsabilité Chronos et enlèvements : Vanessa F

Nombre de salariés travaillant dans les différents postes de recyclerie en Equivalent Temps Plein :

- Enlèvement/Livraison : 1,6
- Tri, dépôt : 5,1
- Caisse : 1,3
- Conciergerie : 2
- Réparation vélos : 0,6

Soit un total de 10,6 ETP à l'année.

510 personnes ouvrent chaque semaine en moyenne les portes de la Recyclerie.

Les activités principales de la recyclerie sont :

- La réception sur place et l'enlèvement en déchetterie ou à domicile d'objets de seconde main
- Le tri, le nettoyage, la mise en rayon et la vente de ces objets à prix solidaire
- La gestion d'un point de dépôt et retrait de colis (Mondial Relay et UPS)
- La réparation de vélos

- La livraison de mobilier acheté en recyclerie
- Diverses prestations de services

Notre principal objectif de valorisation :

Le taux de valorisation est d'environ 80 %

En 2022 la recyclerie a réceptionné 104,8 tonnes d'objets. Elle en valorisé et vendu 85,2 tonnes pour un chiffre d'affaire de 149,1k€ réparti sur 18 278 clients.

Le chiffre d'affaire est en hausse de 23 % par rapport à l'année 2021

Le poids d'objets vendus est en hausse de 37 % par rapport à l'année 2021

Le volume de vente en poids est réparti de la manière suivante :

49 % en mobilier

11 % en vaisselle

5 % en textile

3% en jouets et puériculture

5 % en livres

6 % en D3E

21 % en bibelots, bricolage, matériaux et autres

Les perspectives pour l'année 2023 :

Nous avons saisi les opportunités générées par la mise en place des REP (Responsabilité élargie des producteurs).

Nous nous sommes positionnés sur les REP Mobilier, jouets, D3E et ASL et Vêtements (mai 2023)

En contrepartie, une meilleure traçabilité des différents flux est exigée par les Eco-organismes.

La REP s'inscrit dans un mouvement global de massification du recyclage où les grands groupes industriels (actionnaires des ECO-organismes) se disputent le gain financier des flux de déchets.

Les structures de l'ESS doivent trouver des moyens de maintenir leurs approvisionnements et faire valoir l'utilité du travail de réemploi qu'elles peuvent réaliser en amont du processus de recyclage réalisé par les grands groupes. En 2023, la formation des équipes a pour objectif l'acquisition de compétences autour du e-commerce pour certains et plus globalement le renforcement des compétences liées à la fiche de poste «agent valoriste ».

L'activité Recyclerie est sous la contrainte de difficultés liées au manque de personnel par moment, aux problématiques de chauffeurs de véhicules, et aux adaptations de poste complexes dans cette activité.

C - Les autres activités

En dehors de ces 2 zooms, un petit passage rapide sur nos autres sites :

Site de la Pourchassais

1 chef d'atelier : Mickaël



250 c'est le nombre de cordes de bois de chauffage vendues en 2022

6310 c'est le nombre de palettes restaurées

18 000 € de chiffre d'affaires de réparation et fabrication de palettes

Site de l'Atelier du Bourg

1 chef d'atelier : Stéphanie



15 456 pièces de linge sont passées par la blanchisserie.

22 clients pros

32 000 € de chiffre d'affaires Blanchisserie/entretien

148 véhicules ont été nettoyés

Site EPIZEA

1 salariée en responsabilité : Tatiana



150 clients par semaine, en moyenne franchissent la porte d'EPIZEA à St Ganton.

45 fournisseurs

63381,27 litres de carburant vendus

67 « point vert » Crédit Agricole

11 870 € produits frais et paniers légumes

175 500 € de chiffre d'affaires

Site des huisseries

1 salarié en responsabilité : Landry



TEZEA occupe depuis septembre 2021 une partie des anciens locaux de la DDE, rue du Dr Laënnec, pour y aménager un atelier de démantèlement d'huisseries usagées.

L'activité consiste à séparer le vitrage des dormants en PVC, ou Alu ou Bois. En devenant collecteur de ces menuiseries usagées, en Ile et Vilaine, TEZEA s'inscrit dans la loi anti gaspillage pour une économie circulaire. Les producteurs de « déchets » du bâtiment devront s'organiser, trier et recycler à partir de janvier 2022. TEZEA a répondu à la REP Bâtiment sur cette partie menuiseries.

TEZEA est signataire depuis 2021 de la charte Revie-Verre. Le groupe, est engagée avec l'UFME (Union des fabricants de menuiseries) et partenaire d'acteurs économiques identifiés dans le recyclage des matériaux. (VALOBAT, VALDENIA, EcoMaison)

37,28 tonnes d'huisseries traitées et démantelées et un total de **5,22 tonnes** facturées pour 4 973.94 € TTC

Site COURTIZEA



Ce jardin Courtizea est un lieu de partage entre TEZEA, le foyer des Glycines et la résidence Kerjoseph. Il a l'ambition de permettre aux résidents, aux familles, aux salariés de se retrouver autour d'un lieu aménagé.

Locations



62 semaines de location pour 4 vélos électriques

29 mois de location pour 4 scooters électriques (les scooters sont toujours loués depuis le début par des jeunes en CDD ou salariés)

35 475 colis sont passés en conciergerie.

La mobilité Professionnelle

21 bénéficiaires dont 3 apprentis, 2 salariés en contrat professionnel, 3 scolaires en stage, 11 salariés chantier insertion ou EBE, 2 salariés en CDI (période d'essai)

940 trajets

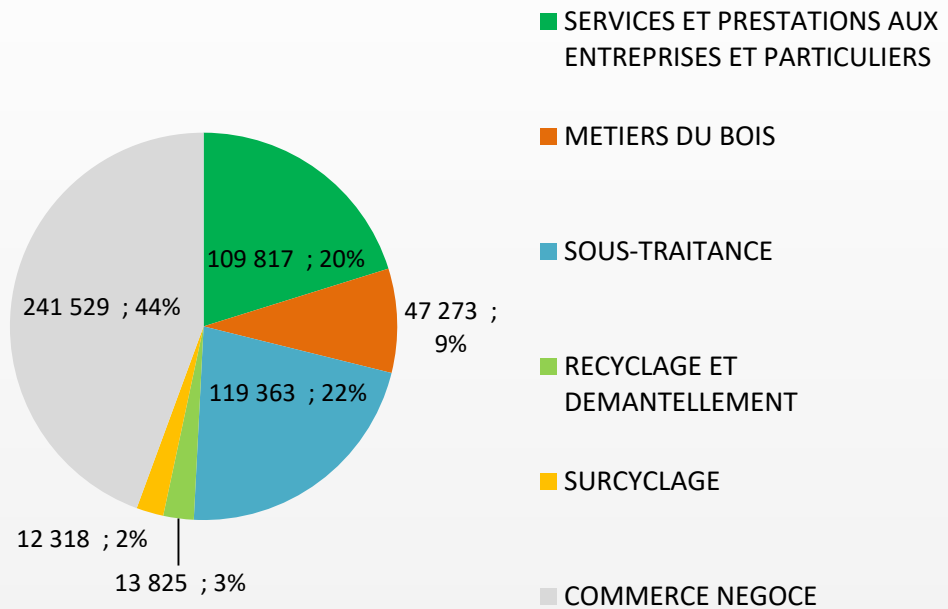
9 913 kms effectués

10 communes concernées

Et l'ensemble de nos activités de travail

SERVICES ET PRESTATIONS	Conciergerie (Colis, vélos, scooters)	Recyclerie
	Relais Colis	Recyclerie et EPIZEA
	Locations Vélos et scooters	Recyclerie
	Prestations et services aux collectivités	SUPPORT
	Autres services aux entreprises, aux particuliers et aux collectivités	SUPPORT
	<i>Presta espaces verts</i>	SUPPORT
	<i>Presta transports</i>	SUPPORT
	<i>Presta nettoyage de vehicules</i>	Atelier du Bourg
	<i>Presta médiation prévention</i>	Atelier du Bourg
	<i>Presta nettoyage</i>	Atelier du Bourg
	<i>Réparation Vélos</i>	Recyclerie
	<i>Prestation diverses</i>	Volants Recyclerie
	<i>Collecte d'invendus alimentaires : Phenix</i>	Atelier du Bourg
	Mise à disposition	SUPPORT
METIERS DU BOIS	Bois de chauffage	Pourchassais
	Piquets de châtaigner	Pourchassais
SOUS TRAITANCE	Blanchisserie	Atelier du Bourg
	Légumerie produits	Luguen
	Réparation de palettes	Pourchassais
	Réparation chariots handicap	Pourchassais
RECYCLAGE	Démantèlement Huisseries	Dct Laennec
	Collecte / Tri Cartons	La Pourchassais
	Collecte Papier	La Pourchassais
	Tri Métaux	La Pourchassais
COMMERCE	Recyclerie	Recyclerie
	Approvisionnement Recyclerie	Recyclerie
	EPIZEA : épicerie de St Ganton	EPIZEA
FONCTIONS SUPPORT		SUPPORT

Répartition du chiffre d'affaires 2022 par secteur d'activités



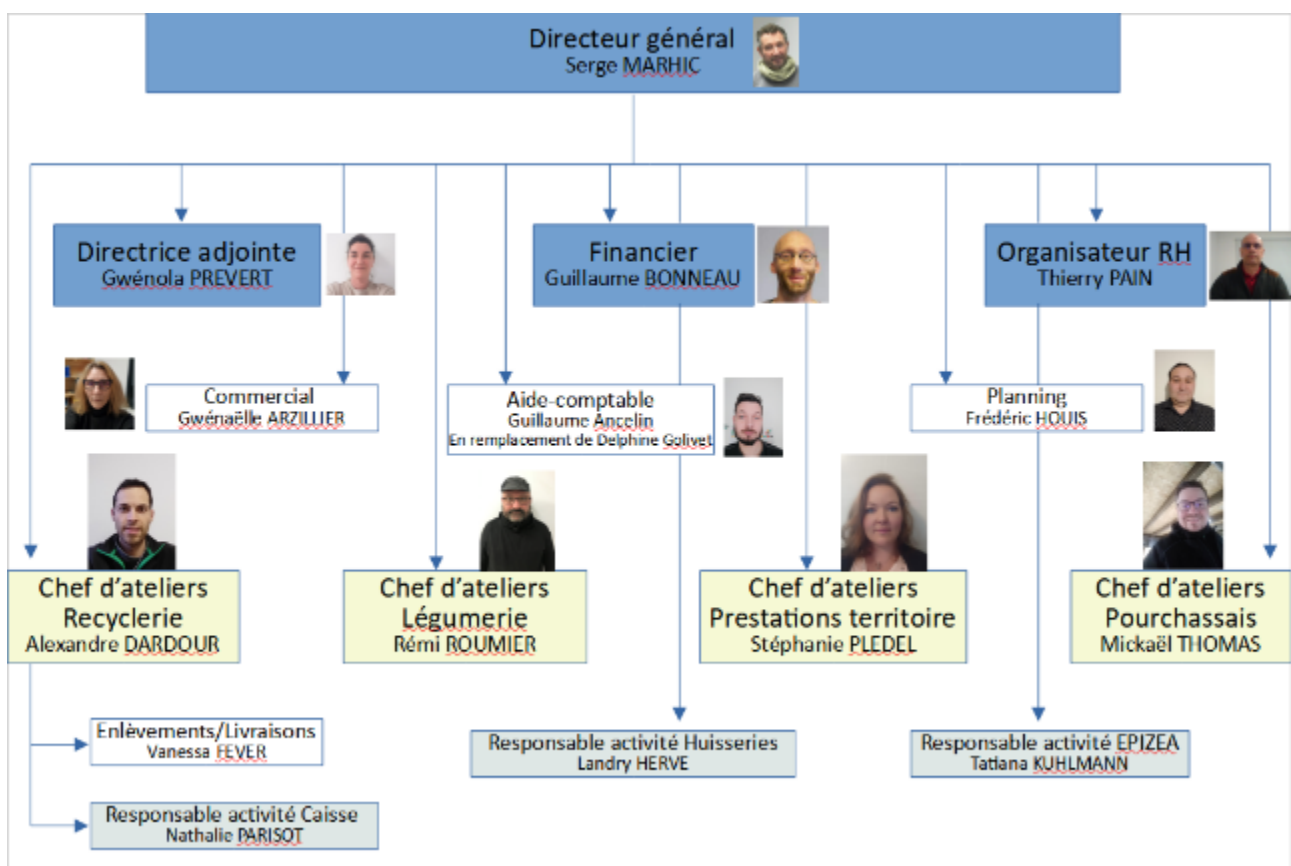
7. La montée en compétences des salariés

A - Les formations métiers : 60 salariés en formation

Diverses sessions ont été mises en place:

- CACES R485: 1 salarié formé. Ce CACES permet de conduire les chariots de l'entreprise sur les sites de la Recyclerie et de la Pourchassais.
- Santé Secourisme au Travail : 9 salariés
- Maintenir et Actualiser les Compétences SST : 16 salariés
- Habilitation électrique BS: 2 salariés
- Mise à jour des bonnes pratiques et qualité alimentaire en restauration : 1 salarié
- RABC Blanchisserie : comprendre et maîtriser toutes les activités dans le circuit du linge en respectant les règles de l'entretien du nettoyage du textile : 8 salariés
- Perfectionner sa technique professionnelle en menuiserie : 12 salariés
- Permis de conduire complet (B) 11 salariés se sont inscrits.

B - L'organigramme TEZEA – Direction et encadrement

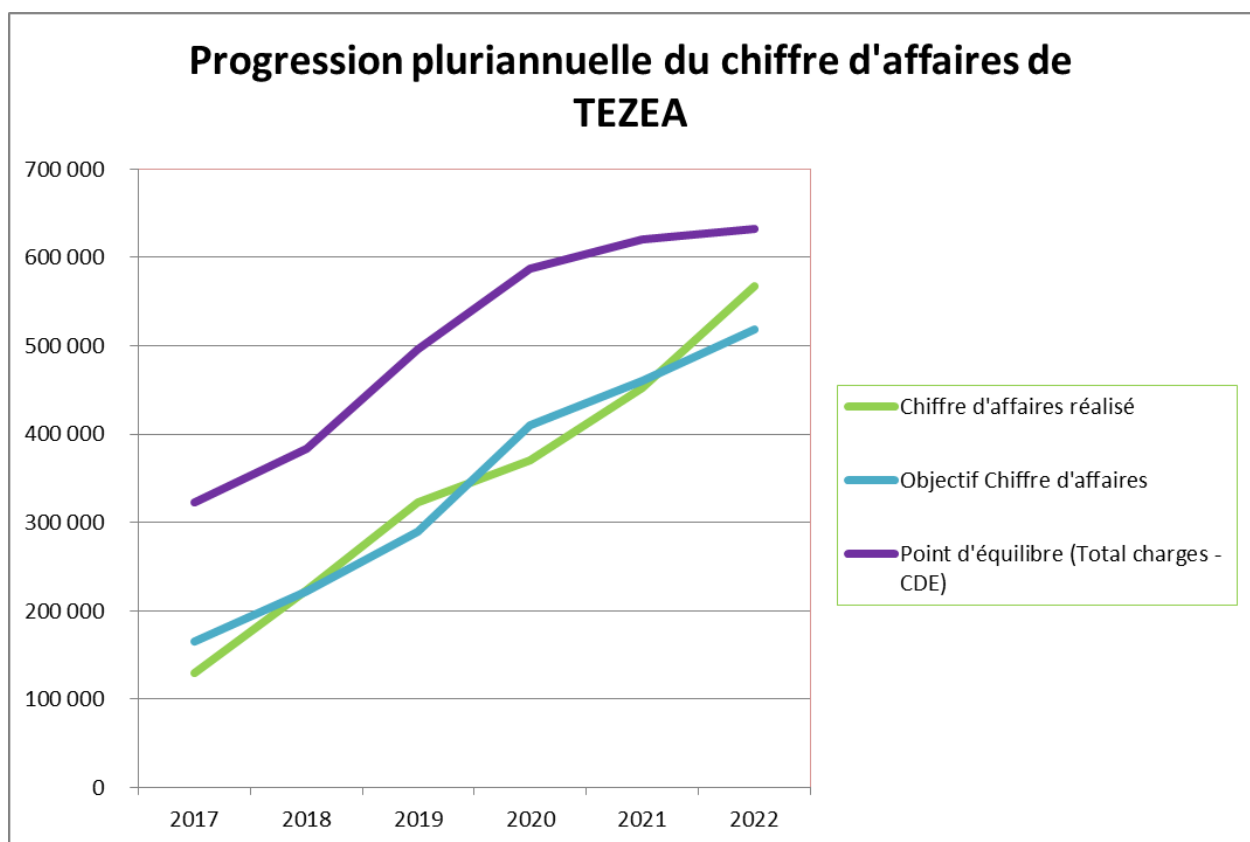


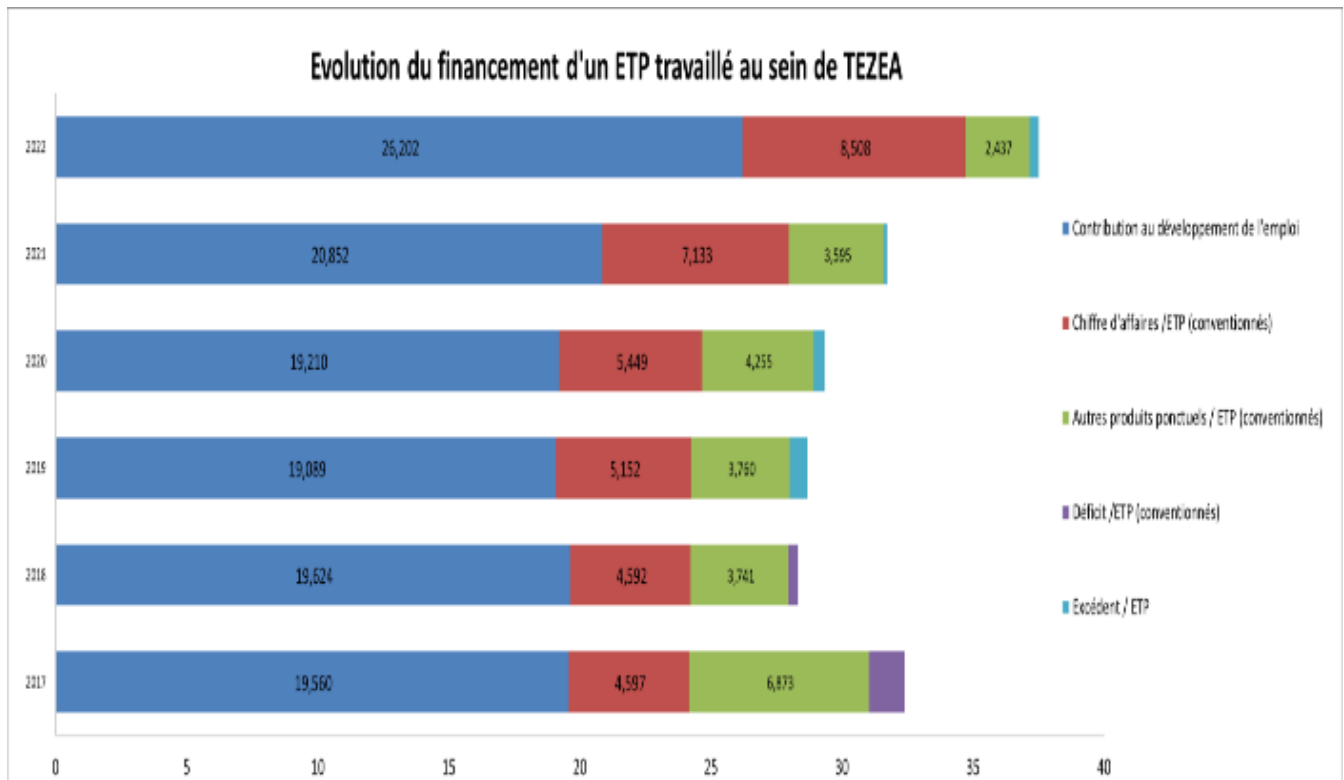
8. Les grandes orientations 2023

A - La poursuite de la montée en compétences des salariés

- . Permettre l'accès aux formations organisées par l'employeur, élargir via la mobilité pro l'avenir professionnel.
- Poursuivre les relations avec les entreprises locales pour être « vivier » de futures compétences
- Organiser l'accompagnement Mobilité Pro pour répondre à l'offre locale d'emplois

B - Les perspectives économiques en progression constante





Dans ce schéma, nous regardons le financement d'un équivalent temps plein travaillé au sein de TEZEA. Depuis, nous avons fait le choix de professionnaliser nos activités au rythme de la montée en compétence de nos équipes. L'acquisition et la construction de bâtiment, les aménagements, le matériel et les équipements impactent d'année en année davantage le budget de TEZEA. Le chiffre d'affaires croît de manière équivalente pour absorber ces coûts supplémentaires et maintenir un financement équilibré des postes créés.

C - Et aussi...

L'extension du territoire

Le Comité Local pour l'Emploi s'est engagé dans une réflexion d'élargissement de son territoire d'expérimentation Territoire Zéro Chômeur. Parmi les communes mitoyennes de Pipriac et St Ganton, seule la commune de Langon a souhaité se rapprocher de l'expérimentation. Les rencontres des partenaires, entreprises et personnes privées d'emploi ont démarré. Si l'habilitation de cette extension est validée, cela permettra d'embaucher de nouveaux salariés du territoire de Langon.

L'ouverture du bâtiment Légumerie

Après une année de réflexion et de travail sur ce projet, le souhait est de pouvoir occuper ce nouveau bâtiment avant la fin de l'année 2023.

Le maintien d'un encadrement et d'une direction pérenne

Les fonctions de Direction et d'Encadrement sont des piliers autant indispensables que malmenés. Pour assurer une pérennité de l'organisation et donc de l'Entreprise à But

d'Emploi, il est important d'asseoir une direction stable. En juin 2023, Guillaume Bonneau, premier salarié embauché dans l'expérimentation en janvier 2016, ancien co-directeur de TEZEA de 2017 à 2018, puis responsable financier, quitte la structure pour voguer vers un nouveau projet professionnel sur Rennes.

En mai 2023, Thierry Pain ancien directeur de l'EBE ESIAM à Mauléon (79) embauché en CDD de 2021 à 2023 sur une fonction RH de proximité (coordination de l'équipe d'encadrants, suivi des salariés en difficultés), pour des raisons de santé n'a pas souhaité entériner son CDI.

Merci encore de votre présence et de votre soutien.

Les Présidents,

Gaël DAVID

Jean-François Bertin

ILS NOUS SOUTIENNENT OU NOUS ONT SOUTENUS FINANCIEREMENT



Nos entreprises locales

Nos clients

Notre territoire