



Deuxième numéro de notre lettre d'information, après celle parue au début de l'été.

Le calendrier, soumis aux contraintes nationales, s'allonge un peu. Pendant ce temps, les choses avancent sur le terrain : les réunions plénières avec les futurs salariés démontrent un intérêt et une motivation intacts, ils font preuve de beaucoup de patience et demeurent très investis. L'équipe projet en profite pour se saisir de toutes leurs réflexions et idées.

Les chantiers sont nombreux, mais la mobilisation du territoire est bien réelle et les pistes d'activités se confirment avec



Rencontre avec l'association belge Constellation et la Mutuelle des Pays de Vilaine

les différents acteurs économiques. Le territoire devrait être bientôt habilité pour l'expérimentation, la constitution de l'entreprise à but d'emploi se fera dans les semaines qui viennent, le démarrage effectif de l'activité suivra rapidement... Bonne lecture !

Le comité de rédaction

ACTUALITÉ DU PROJET

Nous attendons le décret d'application de la loi d'expérimentation début juin. Il est finalement paru fin juillet ce qui a fait prendre du retard au projet. **Il faut maintenant remplir un dossier de candidature et le renvoyer avant fin octobre 2016.**

Le territoire de Pipriac et Saint-Ganton étant l'un des plus avancés, il a de très grandes chances d'être parmi les 10 territoires retenus. La réponse devrait arriver fin novembre et nous permettre d'ouvrir l'entreprise à but d'emploi (EBE) et de commencer à embaucher en janvier. L'équipe projet travaille donc d'arrache-pied avec l'appui des futurs salariés pour que tout soit prêt le jour J.

Une étape importante : l'assemblée générale constitutive de l'EBE le jeudi 20 octobre à 19h au Point Accueil Emploi de Pipriac. N'hésitez pas à venir nombreux, c'est une belle occasion de montrer que le territoire est mobilisé !



Cette entreprise, qui sera créée pour embaucher les personnes privées d'emploi depuis au moins un an, aura les mêmes obligations de rigueur de gestion et de qualité que n'importe quelle entreprise.

Mais elle sera en même temps très particulière :

> elle devra embaucher sans sélection toutes les personnes qui lui sont présentées (en contrepartie de quoi elle touchera un montant correspondant au coût du chômage de longue durée) ;
> à chaque embauche, il lui faudra - autant que possible - trouver un emploi adapté aux souhaits, aux capacités et aux savoir-faire de la personne recrutée : **elle devra donc rechercher ses activités en fonction des personnes embauchées** ;

« Une entreprise qui devra embaucher sans sélection toutes les personnes qui lui sont présentées. »

L'école de Saint-Ganton



Entretien avec un futur salarié

- > elle devra développer une grande diversité d'activités** pour répondre à la diversité des personnes recrutées ;
- > il lui faudra accepter de laisser partir ses salariés** dès qu'ils auront des opportunités d'emploi dans une autre entreprise ;
- > elle devra réaliser une très grande partie de son activité sur les communes de Pipriac et Saint-Ganton.**

Réaliser l'ensemble de ces conditions sera un défi ! Mais il est possible de le relever, comme le montre de nombreuses entreprises dont le seul objectif est de créer le maximum d'emplois pour ceux qui en sont privés : structures d'insertion par l'activité économique, entreprises adaptées...



ENTRETIEN AVEC NICOLAS COTTAIS



*Nicolas Cottais est président de l'UCAP **

Comment vous avez découvert le projet ?

Il y a 2 ans, les responsables du projet sont venus me le présenter. De façon assez caricaturale, j'avais à l'esprit que les demandeurs d'emploi étaient des assistés qui se confortaient dans leur situation, il n'était pas question de participer à une énième solution « d'assistanat ».

Mais ce projet était différent et très novateur : les contribuables n'allaient pas avoir à dépenser un sou de plus et nous allions remettre tout le monde au travail !

Après avoir côtoyé certains demandeurs d'emploi dans le cadre du projet, et vu le nombre de personnes motivées pour s'y engager, mon regard sur les chômeurs a changé : force est de constater que, pour la majorité d'entre eux, à l'opposé des clichés, il y

a une véritable volonté de travailler !

Pour vous emmener où ?

On vise le plein emploi pour tous les chômeurs qui ont la volonté de travailler. Aujourd'hui, nous avons déjà beaucoup gagné sur le plan humain ! Au comité de pilotage, on se côtoie. Animateurs du PAE, élus, demandeurs d'emploi et chefs d'entreprise, on est là, on échange, ça crée du lien. Et, ne serait-ce que pour cela, je suis heureux de porter ce projet !

« On vise le plein emploi pour tous les chômeurs qui ont la volonté de travailler. »

Alors pour vous, il n'est pas question de mise en concurrence ?

Loin de là ! On ne veut surtout pas concurrencer l'entrepreneur local ! L'objectif

est de créer de l'emploi, et en aucun cas de détruire l'existant.

Nous voulons créer un cercle vertueux :

- 1) Créer de l'emploi localement et donc générer du pouvoir d'achat qui va ensuite
- 2) produire de l'activité pour nos entreprises et conduire à
- 3) générer de l'emploi !

La Bibliothèque Municipale de Pipriac



* Union des Commerçants et Artisans de Pipriac



AGENDA

- > **20 octobre** : assemblée générale constitutive de l'entreprise à but d'emploi (EBE)
- > **28 octobre** : dépôt du dossier de candidature du territoire
- > **3 novembre** : réunion plénière des futurs salariés de l'EBE
- > **16 novembre** : comité local pour l'emploi (CLE, chargé de piloter l'expérimentation)
- > **fin novembre** : réponse du Ministère du travail à la candidature du territoire
- > **2 décembre** : comité stratégique
- > **janvier 2017** : ouverture de l'EBE

Le marché du mardi à Pipriac



NEWS DU



ATELIER « CRÉATION D'ENTREPRISE »

Temps d'échange organisé par la MEDEFI pour découvrir la création d'activité : qu'est-ce que créer son entreprise ? qui peut m'aider ? quels sont les éléments clés de réussite ? par où commencer ?

Gratuit et ouvert à tous.



Prochaine date :

- 11 octobre de 14H à 16H

SIMULATION D'ENTRETIEN

Simulation d'entretien en partenariat avec le Rotary Club. Des chefs d'entreprises vous font partager leur expérience du recrutement : entretien complet avec analyse des points à améliorer et conseils pratiques.



Gratuit.

Prochaine date :

- Vendredi 14 octobre de 12h à 14h

LE POINT ACCUEIL EMPLOI

Ouvert du lundi au vendredi 9h-12h

36 rue de l'Avenir - 35550 Pipriac
Tél. 02 99 34 36 91
pae.pipriac@wanadoo.fr

Comité de rédaction

Florence Bouvier, Jacques Cario, Nathalie Morel, Hervé Launay, Annie Leray, Marie Pillon, Denis Prost

Tél. 02 99 34 36 91

pae.projetpipriac@orange.fr

